

ЗАТВЕРДЖЕНО

розпорядження міського голови
19 листопада 2019 року № 369

Інструкція з охорони праці № 8 по відстороненню від роботи працівників, які перебувають у стані алкогольного, наркотичного та токсичного сп'яніння

I. Загальні положення

1.1. Щоб уникнути ситуації, коли працівник відмовляється від проходження медичного огляду, у відповідності до Інструкції про порядок направлення громадян для огляду на стан сп'яніння в заклади охорони праці здоров'я та проведення огляду з використанням технічних засобів, введеною наказом від 24.02.1995 р. № 114/38/15-36-18 МВС, МОЗ, Міністерства юстиції України, розроблена дана Інструкція з відсторонення від роботи працівників, які перебувають у стані сп'яніння (далі — Інструкція).

1.2. Окремі положення цієї Інструкції необхідно включати до правил внутрішнього трудового розпорядку чи до колективного договору. Обидва документи приймаються на загальних зборах трудового колективу. При укладанні трудового договору працівник має бути ознайомлений з вимогами цієї Інструкції.

1.3. Даною Інструкцією визначено коло осіб, які можуть проводити огляд працівників на стан сп'яніння і давати висновок про їх результат.

1.4. При наявності медичного висновку про перебування працівника на роботі у нетверезому стані, у стані наркотичного або токсичного сп'яніння роботодавець приймає рішення про притягнення працівника до дисциплінарної відповідальності згідно з КзпП. Розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця може бути лише за попередньою згодою профспілкового органу.

1.5. Рішення про направлення працівника на обстеження приймає керівник установи.

1.6. Працівник направляється на обстеження в медичний заклад розташований в тій же місцевості, що і установа.

1.7. Направлення на обстеження повинне бути підписане керівником установи.

1.8. Організувати доставку і супровід працівника на обстеження повинен відповідальний за охорону праці в структурному підрозділі.

1.9. Витрати на проведення огляду компенсуються на договірній основі.

II. Порядок направлення громадян для огляду на стан сп'яніння

2.1. Огляд проводиться протягом доби у спеціалізованих кабінетах наркологічних диспансерів психіатрами-наркологами або у зазначених органами охорони здоров'я лікувально-профілактичних установах психіатрами,

психіатрами-наркологами, спеціально підготовленими лікарями інших спеціальностей.

2.2. Підприємство, установа, організація (далі підприємством) направляє працівника на огляд згідно з письмовим направленням за підписом посадової особи, засвідченого печаткою підприємства.

2.3. Особа, яку направили на огляд (за направленням підприємства), може прибути в установу охорони здоров'я як самостійно, так і в супроводі уповноважених працівників підприємства не пізніше двох годин з моменту виникнення причин для проведення такого огляду.

2.4. Уповноважений підприємства, який супроводжує громадянина на огляд, зобов'язаний засвідчити особу, яку треба обстежити, а лікар — ознайомитися з його документами (паспорт, посвідчення водія тощо). Відсутність документів не є причиною у відмові для проведення огляду. В такому випадку у протоколі огляду для встановлення стану сп'яніння зазначаються прикмети обмежуваного, а також особисті дані записані з його слів. Лікар у присутності супроводжуючого знайомить особу, яку оглядає з результатами обстеження, про що робиться запис у протоколі.

2.5. Якщо працівник ухиляється від огляду або не дає можливості провести його у повному обсязі, це також фіксується у протоколі з обов'язковим зазначенням як ознак сп'яніння, так і дій особи, яка перешкоджає огляду.

2.6. Протокол за підписом лікаря і печаткою установи охорони здоров'я складається у двох примірниках. Перший видається представникові підприємства, який супроводжував громадянина на огляд,

2.7. Якщо за направленням відповідного підприємства працівник самостійно звернувся до установи охорони здоров'я для проведення огляду, протокол медичного огляду пересилається поштою на підприємство або передається представникові підприємства.

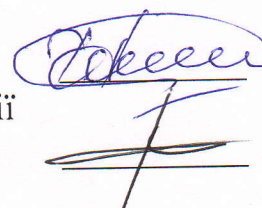
2.8. Якщо огляд проводився з порушенням вимог, висновок вважається недійсним, а винні в цьому службові особи несуть відповідальність у встановленому Законодавством України порядку.

III. Права громадян, що підлягають огляду

3.1. Особа, яку оглядають, має право у десятиденний термін оскаржити медичний висновок у контрольній комісії медичного огляду, у відповідній комісії Міністерства здоров'я чи стану у суді.

Погоджено:

Голова служби охорони праці
Голова Первинної профспілкової організації
працівників Решетилівської міської ради



Т.А. Малиш

Д.С. Момот