ЗАРЕЄСТРОВАНО СХВАЛЕНО

Рішенням виконавчого комітету Загальними зборами трудового

Решетилівської міської ради колективу комунального

19 грудня 2022 року №\_\_\_\_\_ підприємства „ЕФЕКТˮ

 Решетилівської міської ради

 Полтавської області

Міський голова Протокол від 15 грудня 2022 року №4

 Директор

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Оксана ДЯДЮНОВА \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Ростислав ГРИБ

**ЗМІНИ**

**ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ**

між адміністрацією та трудовим колективом

комунального підприємства „ЕФЕКТˮ

Решетилівської міської ради Полтавської області

на 2022 – 2027 роки

м. Решетилівка

 2022 р.

Додаток № 5

**ПОЛОЖЕННЯ**

**про преміювання працівників**

Положення вводиться з метою посилення мотивації та професійного зростання працівників, зміцнення трудової та виконавської дисципліни на підприємстві , шляхом матеріального стимулювання працівників за сумлінне і якісне виконання поставлених перед ним завдань, відповідальне ставлення до роботи, забезпечення високого рівня виконавської і трудової дисципліни, збільшення обсягу надаваних послуг, підвищення якості та культури обслуговування.

Преміювання працівників підприємства проводиться за рахунок власних оборотних та інших коштів підприємства, які залишаються в його розпорядженні та інших джерел не заборонених чинним законодавством, за результати роботи за місяць, рік в межах посадового окладу. В окремих випадках з нагоди ювілейних та святкових дат може бути виплачена одноразова премія, за наявності коштів на таку виплату.

Преміювання працівників підприємства здійснюється відповідно до їх особистого вкладу в кінцеві результати роботи підприємства.

Премії нараховуються за фактично відпрацьований період у відсотках до посадового окладу.

Крім того розмір премії може встановлюватися в конкретно визначеному розмірі (визначена у твердій грошовій сумі або кількісне визначення окладів).

Премії виплачуються разом із виплатою заробітної плати.

Премії не виплачуються за час відпусток, тимчасової непрацездатності, навчання.

Новоприйнятим працівникам та працівникам, які відпрацювали не повний календарний період у зв’язку з виходом на пенсію, виплата премій може здійснюватись за фактично відпрацьований час.

Працівники які звільнилися, та на яких було накладено дисциплінарне стягнення не підлягають преміюванню.

Показники преміювання і розмір премії, а також право позбавлення премії (повністю або частково) надається директору  за погодженням з профспілковою стороною.

 Преміювання директора підприємства здійснюється на підставі розпорядження Решетилівського міського голови.

Працівники, які допустили порушення посадових інструкцій, правил експлуатації рухомого транспорту, техніки безпеки, охорони праці, ПВТР і інших виробничих упущень, можуть повністю або частково позбавлятися премії.

Дане положення є невід’ємною частиною колективного договору.

   Додаток № 2

**КОЕФІЦІЕНТИ**

**співвідношень мінімальної тарифної ставки робітника І розряду (місячної тарифної ставки) за видами робіт та окремими професіями до встановленої  Галузевою  угодою мінімальної тарифної ставки робітника І розряду**

1. **Основні види робіт**

|  |  |
| --- | --- |
| **Види робіт** | **Коефіцієнти співвідношень** |
| Невиробничі види робіт і послуг, технічна інвентаризація об’єктів нерухомості | 1,34-1,41 |

1. **Професії, які є наскрізними в галузі**

|  |  |
| --- | --- |
| **Професії** | **Коефіцієнти співвідношень** |
| Прибиральник службових приміщень | 1,10 |
| Робітник з благоустрою, прибиральник території кладовища | 1,32 |
| Прибиральник службових приміщень, який прибирає громадські вбиральні | 1,43 |

 Примітка: у разі встановлення похідної посади «Старший» посадові оклади відповідних посад збільшуються на 10%

**Водії автотранспортних засобів**

1. **Вантажні автомобілі**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Вантажопідйомність** | **Бортові автомобілі та автомобілі-фургони загального призначення** | **Спеціалізовані та спеціальні автомобілі:самоскиди, цистерни, фургони, контейнеровози, снігоочисні, поливально-мийні, підмітально-прибиральні, автокрани, автовишки** |
| (тонн) | **Коефіцієнти співвідношень** | **Коефіцієнти співвідношень** |
| До 1,5 | 1,74 -1,95 | 1,86-2,06 |
| Від 1,5 до 3 | 1,86-2,06 | 1,95-2,12 |
| Від 3 до 5 | 1,95-2,12 | 2,04-2,22 |
| Від 5 до 7 | 2,04-2,22 | 2,25-2,33 |

 Додаток № 1

**Сітка міжрозрядних тарифних коефіцієнтів для визначення місячної тарифної ставки робітника, зайнятого на виробництвах із застосуванням простих видів робіт та робіт середньої складності**

РОЗРЯДИ

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| І | II\* | III\*\* | IV | V | VI |
| 1,0 | 1,08 | 1,20 | 1,35 | 1,54 | 1,80 |

\*у тому числі сторожі

 \*\*у тому числі прибиральники територій