

ЗМІНИ № 1

ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

**МІЖ АДМІНІСТРАЦІЮ ТА ТРУДОВИМ КОЛЕКТИВОМ
КОМУНАЛЬНОГО НЕКОМЕРЦІЙНОГО ПІДПРИЄМСТВА «ЦЕНТР
ПЕРВИННОЇ МЕДИКО – САНІТАРНОЇ ДОПОМОГИ РЕШЕТИЛІВСЬКОЇ
РАЙОННОЇ РАДИ ПОЛТАВСЬКОЇ ОБЛАСТІ»**

на 2018-2023 роки

ЗАРЕЄСТРОВАНО

Виконавчим комітетом
Решетилівської міської ради
Регістраційний номер 153
Від «14» вересня 2019 р.



СХВАЛЕНО

Загальними зборами трудового
колективу КНП «Центр первинної
медико-санітарної допомоги
Решетилівської районної ради
Полтавської області»

«14» вересня 2019 року

Протокол № 3
від «14» вересня 2019 року

м. Решетилівка

2019 рік

Комунальне некомерційне підприємство «Центр первинної медико-санітарної допомоги Решетилівської районної ради Полтавської області» (далі — Підприємство, Роботодавець) в особі Головного лікаря Лугової Наталії Іванівни (далі — Керівник), який представляє інтереси власника, з однієї сторони, Профспілковий комітет первинної профспілкової організації Комунального некомерційного підприємства «Центр первинної медико-санітарної допомоги Решетилівської районної ради Полтавської області» в особі голови Профспілкового комітету Крилової Надії Борисівни (далі — Профспілковий комітет), який уповноважений на представництво трудовим колективом, з другої сторони, відповідно до пункту 1.3.6. Колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом Комунального некомерційного підприємства «Центр первинної медико – санітарної допомоги Решетилівської районної ради Полтавської області» домовились внести такі зміни і доповнення до Колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом комунального некомерційного підприємства «Центр первинної медико – санітарної допомоги Решетилівської районної ради Полтавської області» на 2018-2023 роки від 20.09.2019 р.:

1. У додатку № 6 «Положення про преміювання працівників Комунального некомерційного підприємства «Центр первинної медико – санітарної допомоги Решетилівської районної ради Полтавської області»»:

– Пункт 3.2 викласти у наступній редакції:

3.3. Схема розрахунку преміювання лікаря загальної практики - сімейний лікар, лікаря-педіатра та лікаря-терапевта (далі – лікар):

$$P_{\text{лікаря}} = k * 3\%$$

k - надходження Підприємству за пацієнтів, які подали лікарю декларацію про вибір лікаря, протягом місяця.

3% - відсоток від надходжень за пацієнтів, які подали лікарю декларації про вибір лікаря станом на 01 число місяця, за який здійснюється преміювання. Вказаний відсоток може збільшуватись наказом керівника Підприємства в односторонньому порядку.

$$k = t * (n_{0-5} * a + n_{6-17} * b + n_{18-39} * c + n_{40-64} * d + n_{65+} * e + n^{100\%+1 \text{ до } 110\%} * f + n^{110\%+1 \text{ до } 120\%} * g + n^{120\%+1 \text{ до } 130\%} * h) / 12$$

t – тариф за медичне обслуговування одного пацієнта на рік (капітаційна ставка) за зеленим списком. Розмір тарифу визначається Кабінетом Міністрів України.

n_{0-5} - кількість пацієнтів віком від 0 до 5 років, чинність декларації про вибір лікаря з якими зберігається станом на 01 число місяця, за який нараховується премія, без врахування «понадлімітних» декларацій.

n_{6-17} - кількість пацієнтів віком від 6 до 17 років, чинність декларації про вибір лікаря з якими зберігається станом на 01 число місяця, за який нараховується премія, без врахування «понадлімітних» декларацій.

n_{18-39} - кількість пацієнтів віком від 18 до 39 років, чинність декларації про вибір лікаря з якими зберігається станом на 01 число місяця, за який нараховується премія, без врахування «понадлімітних» декларацій.

n_{40-64} - кількість пацієнтів віком від 40 до 64 років, чинність декларації про вибір лікаря з якими зберігається станом на 01 число місяця, за який нараховується премія, без врахування «понадлімітних» декларацій.

n_{65+} - кількість пацієнтів віком від 65 років, чинність декларації про вибір лікаря з якими зберігається станом на 01 число місяця, за який нараховується премія, без врахування «понадлімітних» декларацій.

$n^{100\% + 1 \text{ до } 110\%}$ - кількість пацієнтів, що подали декларації понад ліміт, рівень перевищення ліміту від 100% +1 декларація до 110% ліміту включно.

$n^{110\% + 1 \text{ до } 120\%}$ - кількість пацієнтів, що подали декларації понад ліміт, рівень перевищення ліміту від 110% +1 декларація до 120% ліміту включно.

$n^{120\% + 1 \text{ до } 130\%}$ - кількість пацієнтів, що подали декларації понад ліміт, рівень перевищення ліміту від 120% +1 декларація до 130% ліміту включно.

a - встановлений Кабінетом Міністрів України коригувальний коефіцієнт за пацієнтів віком від 0 до 5 років.

b - встановлений Кабінетом Міністрів України коригувальний коефіцієнт за пацієнтів віком від 6 до 17 років.

c - встановлений Кабінетом Міністрів України коригувальний коефіцієнт за пацієнтів віком від 18 до 39 років.

d - встановлений Кабінетом Міністрів України коригувальний коефіцієнт за пацієнтів віком від 40 до 64 років.

e - встановлений Кабінетом Міністрів України коригувальний коефіцієнт за пацієнтів віком від 65 років.

f - встановлений Кабінетом Міністрів України понижувальний коефіцієнт, за перевищення ліміту від 100% +1 декларація до 110% включно.

g - встановлений Кабінетом Міністрів України понижувальний коефіцієнт, за перевищення ліміту від 110% +1 декларація до 120% включно.

h - встановлений Кабінетом Міністрів України понижувальний коефіцієнт, за перевищення ліміту від 120% +1 декларація до 130% включно.

- Пункт 3.8.1 викласти у наступній редакції:

3.8.1. Виплачується лікарям, та сестра медичним які є безпосередніми помічниками лікаря, що обслуговують пацієнтів за червоним списком, або пацієнтів, що обрали іншого лікаря (на час заміщення, тощо), або в інших випадках, коли обслуговування цих пацієнтів є обов'язковим, за наступною формулою:

$$P_{\text{днл}} = P_o * y\%, \text{ де}$$

P_o - посадовий оклад відповідного лікаря (без врахування підвищень, надбавок та доплат)

y - відсоток, який визначається в залежності від кількості обслугованих пацієнтів за місяць (кількість таких пацієнтів та факт їх обслуговування фіксується в Реєстрі. Форма реєстру та порядок його ведення затверджується Керівником Підприємства), та встановлюється в діапазоні:

від 10 до 30 пацієнтів - 1,5 %

від 31 до 50 пацієнтів - 3 %

від 51 до 75 пацієнтів - 4,5 %

від 76 до 100 пацієнтів - 6 %

від 101 до 125 пацієнтів - 7,5 %

від 126 до 150 пацієнтів - 9 %

від 151 до 175 пацієнтів - 10,5 %

від 176 до 200 пацієнтів - 12 %

понад 201 пацієнт - 15 %.

$$P_{\text{днсм}} = P_o * y\%, \text{ де}$$

P_o - посадовий оклад відповідної сестри медичної (без врахування підвищень, надбавок та доплат)

y - відсоток, який визначається в залежності від кількості обслугованих пацієнтів за місяць (кількість таких пацієнтів та факт їх обслуговування фіксується в Реєстрі. Форма реєстру та порядок його ведення затверджується Керівником Підприємства), та встановлюється в діапазоні:

від 10 до 30 пацієнтів - 0,75 %

від 31 до 50 пацієнтів - 1,5 %

- від 51 до 75 пацієнтів – 2,25 %
- від 76 до 100 пацієнтів - 3 %
- від 101 до 125 пацієнтів – 3,75 %
- від 126 до 150 пацієнтів – 4,5 %
- від 151 до 175 пацієнтів – 5,25 %
- від 176 до 200 пацієнтів – 6 %
- понад 201 пацієнт – 7,5 %.

– Пункт 4.3 викласти у наступній редакції:

4.3. Заступники керівника узагальнюють показники та подають на розгляд та затвердження Керівнику до 5 числа першого місяця кварталу, наступного за звітним.

Премії, визначені в цьому Розділі 4 цього Положення, виплачуються працівникам до 7 першого місяця кварталу, наступного за звітним, пропорційно відпрацьованому ними часу протягом кварталу за наступною формулою:

$$Prp = ((PO/Tn * Tф) * k) * (\Sigma n / (PO/Tn * Tф)), \text{ де}$$

ПО – посадовий оклад працівника

Tn – норма годин за квартал для працівника

Tф – фактично відпрацьовані години працівником за квартал

K – сумарна кількість показників для кожного працівника

Σn – загальна сума премії що виділяється на підприємстві для преміювання за результативними показниками

Сумарна кількість показників визначається виходячи з наступних показників оцінки:

Показники оцінки для визначення премії за результативними показниками				
№ п/п	Найменування показника	Одиниця виміру	Діапазон	
Лікар загальної практики - сімейний лікар				
1	Проведення досліджень ДМАТ за квартал	Кількість досліджень	Від 15 до 25	Від 26
			0,01	0,02
2	Виконання плану онкопрофоглядів за квартал	%	Від 50 до 70	Від 71
			0,01	0,02
3	Виконання плану щеплень дорослого населення за квартал	%	Від 30 до 50	Від 51
			0,01	0,02
4	Виконання плану щеплень дитячого населення за квартал	%	Від 60 до 80	Від 81
			0,01	0,02

5	Проведення тренінгів, лекцій, семінарів за квартал	Кількість заходів	До 5	Від 6
			0,01	0,02
Лікар - терапевт дільничний				
1	Проведення досліджень ДМАТ за квартал	Кількість досліджень	Від 15 до 25	Від 26
			0,01	0,02
2	Виконання плану онкопрофоглядів за квартал	%	Від 50 до 70	Від 71
			0,01	0,02
3	Виконання плану щеплень дорослого населення за квартал	%	Від 30 до 50	Від 51
			0,01	0,02
4	Проведення тренінгів, лекцій, семінарів за квартал	Кількість заходів	До 5	Від 6
			0,01	0,02
Лікар - педіатр дільничний				
1	Виконання плану щеплень дитячого населення за квартал	%	Від 60 до 80	Від 81
			0,01	0,02
2	Проведення тренінгів, лекцій, семінарів за квартал	Кількість заходів	До 5	Від 6
			0,01	0,02
Середній медичний персонал				
1	Проведення досліджень ДМАТ за квартал	Кількість досліджень	Від 15 до 25	Від 26
			0,01	0,02
2	Передача ЕКГ через дистанційні передавачі за квартал	Кількість досліджень	Від 5 до 30	Від 31
			0,01	0,02
3	Виконання плану онкопрофоглядів за квартал	%	Від 50 до 70	Від 71
			0,01	0,02
4	Виконання плану щеплень дорослого населення за квартал	%	Від 30 до 50	Від 51
			0,01	0,02
5	Виконання плану щеплень дитячого населення за квартал	%	Від 60 до 80	Від 81
			0,01	0,02
6	Проведення щеплень пацієнтам, що заключили декларації з лікарем іншої амбулаторії за квартал	Кількість	До 30	Від 31
			0,01	0,02
7	Проведення онкопрофоглядів пацієнтам, що заключили декларації з лікарем іншої амбулаторії за квартал	Кількість	До 30	Від 31
			0,01	0,02
8	Забір біологічного матеріалу для лабораторного дослідження за квартал	Кількість	Від 75 до 200	Від 201
			0,01	0,02
Для всіх категорій працівників				
1	Участь у провадженні реформ, в складі роботи комісії, робочих груп тощо за квартал	показник	середній	високий
			0,01	0,03
2	Ініціативність в роботі за квартал	показник	середній	високий
			0,01	0,03
3	Участь в розробці проектів та їх реалізація за квартал	показник	середній	високий
			0,01	0,03
4	Кількість запропонованих та реалізованих пропозицій, заходів за квартал	показник	середній	високий
			0,01	0,03
5	Коефіцієнт завантаженості за квартал	показник	середній	високий
			0,01	0,03

	квартал		0,01	0,03
6	Здатності до навчання за квартал	показник	середній	високий
			0,01	0,03
7	Виконання SMART – завдань за квартал	показник	середній	високий
			0,01	0,03
8	Професійне наставництва за квартал	показник	середній	високий
			0,01	0,03
9	Рівень трудової дисципліни, ефективність та продуктивність використання робочого часу за квартал	показник	середній	високий
			0,01	0,03

Зміни і доповнення до договору підписали:



Головний лікар КНП «Центр ПМСД
Решетилівської районної ради»

Н. І. Лугова

Голова Профспілкового комітету

Н.Б. Крилова

«14» Вересня 2019 року

МП

«14» Вересня 2019 року

МП

Пронумеровано, прошнуровано та скріплено
печаткою 7 (сім) аркушів

Головний лікар

МП

Н.І.Лугова

Голова профспілкового
комітету

МП

Н.В.Крилова

РЕШЕТИЛІВСЬКО
РАЙОНУ
ПОЛТАВСЬКА ОБЛАСТЬ

