

**ЗМІНИ № 4**

**ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ**

**МІЖ АДМІНІСТРАЦІЄЮ ТА ТРУДОВИМ КОЛЕКТИВОМ  
КОМУНАЛЬНОГО НЕКОМЕРЦІЙНОГО ПІДПРИЄМСТВА «ЦЕНТР  
ПЕРВИННОЇ МЕДИКО – САНІТАРНОЇ ДОПОМОГИ РЕШЕТИЛІВСЬКОЇ  
РАЙОННОЇ РАДИ ПОЛТАВСЬКОЇ ОБЛАСТІ»**

на 2018-2023 роки

**ЗАРЕЄСТРОВАНО**

Виконавчим комітетом

Решетилівської міської ради

Регістраційний номер 30

від 29 жовтня 2020 р.



**СХВАЛЕНО**

Загальними зборами трудового колективу КНП «Центр первинної медико-санітарної допомоги Решетилівської районної ради Полтавської області»

«8» жовтня 2020 року

Протокол № 4

від «8» жовтня 2020 року

м. Решетилівка

2020 рік

Комунальне некомерційне підприємство «Центр первинної медико-санітарної допомоги Решетилівської районної ради Полтавської області» (далі — Підприємство, Роботодавець) в особі директора Лугової Наталії Іванівни (далі — Керівник), який представляє інтереси власника, з однієї сторони, Профспілковий комітет первинної профспілкової організації Комунального некомерційного підприємства «Центр первинної медико-санітарної допомоги Решетилівської районної ради Полтавської області» в особі голови Профспілкового комітету Крилової Надії Борисівни (далі — Профспілковий комітет), який уповноважений на представництво трудовим колективом, з другої сторони, відповідно до пункту 1.3.6. Колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом Комунального некомерційного підприємства «Центр первинної медико – санітарної допомоги Решетилівської районної ради Полтавської області» домовились внести такі зміни і доповнення до Колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом комунального некомерційного підприємства «Центр первинної медико – санітарної допомоги Решетилівської районної ради Полтавської області» на 2018-2023 роки від 8 жовтня 2020 р.:

У підпункти 1.4. та 1.5 пункту 1. Умови праці , додатку №5 Положення Про оплату праці працівників Комунального некомерційного підприємства « Центр первинної медико – санітарної допомоги Решетилівської районної ради Полтавської області» та підпункту 2.8 пункту 2 додатку №6 Положення про преміювання працівників Комунального некомерційного підприємства « Центр первинної медико – санітарної допомоги Решетилівської районної ради Полтавської області» внести зміни , виклавши їх у наступній редакції:

1.4. Умови праці , посадовий оклад , розмір та порядок — преміювання Керівника підприємства визначаються Контрактом.

1.5. Медичному директору , заступнику директора та головному бухгалтеру посадовий оклад встановлюється у розмірі до двох посадових окладів лікаря загальної практики – сімейного лікаря без категорії , з правом встановлення надбавки за складність і напруженість у роботі в розмірі до 50% посадового окладу працівника.

2.8. Преміювання заступника директора , медичного директора здійснюється за рішенням Керівника Підприємства у порядку та розмірах , визначених цим Положенням .

**Зміни і доповнення до договору підписали:**

**Директор КНП «Центр ПМСД  
Решетилівської районної ради»**

  
\_\_\_\_\_ **Н. І. Лугова**

**Голова Профспілкового комітету**

  
\_\_\_\_\_ **Н.Б. Крилова**

«8» жовтня 2020 року



«8» жовтня 2020 року

МП