

ЗАРЕЄСТРОВАНО

Рішенням виконавчого комітету
Решетилівської міської ради
№ 266 від 27 грудня 2024 року

Міський голова



Оксана ДЯДЮНОВА

СХВАЛЕНО

Загальними зборами трудового
колективу Центру надання
соціальних послуг Решетилівської
міської ради

Протокол № 1 від 20.12. 2024 року
Директор Центру надання соціальних
послуг Решетилівської міської ради
Оксана ХИЛЬ



**ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
між адміністрацією та трудовим колективом
Центру надання соціальних послуг Решетилівської міської ради
на 2022 - 2026 роки**

м. Решетилівка

2024 р.

Зареєстровано рішенням виконавчого комітету
Решетилівської міської ради

Зміни та доповнення до Колективного договору між адміністрацією та
трудоим колективом Центру надання соціальних послуг Решетилівської
міської ради на 2022 - 2026 роки

Реєстраційний номер 17 від 27 грудня 2024 року

Примітки або рекомендації реєструючого органу:

Міський голова



Оксана ДЯДЮНОВА

(підпис)

(Власне ім'я ПРІЗВИЩЕ)

1) Внести зміни та доповнення до Колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом Центру надання соціальних послуг Решетилівської міської ради на 2022-2026 роки, зареєстрованого рішенням виконавчого комітету Решетилівської міської ради від 10 березня 2022 року №48, зі змінами та доповненнями, зареєстрованими рішенням виконавчого комітету Решетилівської міської ради від 31 жовтня 2023 року № 243:

1. До РОЗДІЛУ V «ВІДПУСТКИ», а саме:

1.1. У пункті 1 замінити слова «інвалідів» на слова «осіб з інвалідністю».

1.2. Пункт 7 викласти в такій редакції:

«7. За сімейними обставинами та з інших причин працівнику може надаватися відпустка без збереження заробітної плати на термін, обумовлений угодою між працівником і директором Центру, але не більше 30 календарних днів на рік.

На час загрози поширення епідемії, пандемії, необхідності самоізоляції працівника у випадках, встановлених законодавством, та/або у разі виникнення загрози збройної агресії проти України, надзвичайної ситуації техногенного, природного чи іншого характеру роботодавець на прохання працівника може надавати йому відпустку без збереження заробітної плати без обмеження строку тридцятьма календарними днями. Тривалість такої відпустки визначається угодою сторін.

Працівнику надаються інші види відпусток, установлених законодавством, за наявності для цього правових підстав.».

2. До додатку 1 Колективного договору «Правила внутрішнього трудового розпорядку працівників Центру надання соціальних послуг Решетилівської міської ради», доповнивши підпункт 6.3 пункту «6. РОБОЧИЙ ЧАС І ЙОГО ВИКОРИСТАННЯ» після слів «фахівець із соціальної роботи» словами «фахівець із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб.».

3. До додатку 2 Колективного договору «Положення про оплату праці працівників Центру надання соціальних послуг Решетилівської міської ради», доповнивши підпунктом 5.4. пункт «5. У межах фонду заробітної плати працівників Центру можуть встановлюватися НАДБАВКИ»:

5.4. За особливий характер праці	До 50 відсотків посадового окладу (тарифної ставки)	Фахівець із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб
----------------------------------	---	---

У зв'язку з цим підпункт 5.4 вважати відповідно підпунктом 5.5.

4. До додатку 4 Колективного договору «Тривалість відпусток працівників Центру надання соціальних послуг Решетилівської міської ради», доповнивши його пунктом 18:

№ п/п	Посада	Тривалість основної відпустки	Тривалість додаткової відпустки за особливий характер праці, п.1 ст.8 ЗУ «Про відпустки»	Тривалість додаткової відпустки за особливий характер праці (ненормований робочий день), п.2 ст.8 ЗУ «Про відпустки»	Тривалість додаткової відпустки за роботу із шкідливими і важкими умовами праці за результатами атестації робочого місця, ст.7 ЗУ «Про відпустки»
Відділення соціальної роботи					
18	Фахівець із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб	24		6	

У зв'язку з цим пункти 18-22 вважати відповідно пунктами 19-23.

2) Зміни та доповнення набувають чинності з 01 січня 2025 року.

Від адміністрації

Директор



Оксана ХИЛЬ

Від трудового колективу

Голова Первинної організації працівників Решетилівської міської ради професійної спілки працівників державних установ України



Дмитро МОМОТ

