**Внести зміни до Колективного договору між адміністрацією і колективом Решетилівського районного територіального центру соціального обслуговування (надання соціальних послуг) на 2019 – 2023 роки**

1. **Скасувати зміни до Колективного договору між адміністрацією і колективом Решетилівського районного територіального центру соціального обслуговування (надання соціальних послуг)на 2019 – 2023 роки від 01.10. 2019р.**

* **В п. 1.2. розділу І Загальні положення «Сутула Ж. О.» замінити на «Козарь Н. Ю.» та доповнити пункт абзацом:**
* **«**Функції з ведення бухгалтерського обліку та складання бухгалтерської звітності виконуються централізованою бухгалтерією (відділом фінансування) (далі бухгалтерія) установ соціального захисту населення управління соціального захисту населення Решетилівської РДА**».**

1. В тексті п. 3.1.5 розділу ІІI Трудові відносини, слово **«розпорядженням**» замінити на слово **«наказом»**
2. Текст п. 6.2. розділу VI Охорона праці та здоров’я скасувати та новий викласти в такій редакції:

**«6.2. Працівник має право:**

* **відмовитись від дорученої роботи, якщо створилася виробнича ситуація, небезпечна для його життя чи здоров’я, або для оточуючих його людей, чи для виробничого або навколишнього середовища. Він зобов’язаний негайно сповістити про це керівника. Час простою не з вини працівника, в тому числі на період оголошення карантину, встановленого Кабінетом Міністрів України, оплачується з розрахунку не нижче від двох третин тарифної ставки встановленого працівникові розряду (окладу) на підставі пп.4 п.6 Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України, спрямованих на забезпечення додаткових соціальних та економічних гарантій у зв’язку з з поширенням коронавірусної хвороби (COVID-19)»;**
* **розірвати трудовий договір за власним бажанням, якщо не виконується законодавство про охорону праці, не дотримуються умови колективного договору з цих питань. У цьому випадку працівнику виплачується вихідна допомога у розмірі тримісячного заробітку».**

1. В тексті п. 6.4.5. розділу VI Охорона праці та здоров’я слово **«регулярно»** замінити на слово **«періодично».**
2. З розділу VII Соціальний захист **виключити пункти 7.1.1. та п. 7.1.3**.
3. В тексті п. 8.1.5. розділу VIІІ Гарантії діяльності профспілки виключити слово **«установи».**
4. **Внести зміни до Правил внутрішнього розпорядку Решетилівського районного територіального центру соціального обслуговування (надання соціальних послуг) , яке є додатком № 1 до Колективного договору колективного договору між адміністрацією і колективом** Решетилівського районного територіального центру соціального обслуговування (надання соціальних послуг)на 2019 – 2023 роки:
5. В тексті п. 3 розділу І Загальні положення слово **«ці»** замінити на слово **«окремі»:**
6. Скасувати **п.п. а п. 1** розділу IV Основні обов’язки адміністрації;
7. Доповнити пп. б п.1 розділу IV Основні обов’язки адміністрації після слова «місць» такими реченнями:

* «**правильно організовувати працю працівників, кожного забезпечити визначеним робочим місцем, канцелярськими та іншими речами. За згодою працівника адміністрація має право доручити виконання завдання, яке не входить до посадових обов’язків. Перед початком виконання такого завдання проводити відповідний інструктаж з охорони праці з метою убезпечення життя та здоров’я працівника»;**
* **виключити пп. д та пп. е.**
* В тексті п. 1 розділу V Робочий час і його використання слова **«такими працівниками»** замінити словами **«цих працівників»**;
* В тексті пп.а п. 4 розділу V Робочий час і його використання слова **«відволікати працівників»** замінити словами **«відволікатися працівникам»**;

1. З розділу VII Відповідальність за порушення трудової дисципліни **виключити п. 3.**
2. **Внести зміни до Положення про преміювання, встановлення надбавок та доплат до посадових окладів та надання матеріальної допомоги працівникам Решетилівського територіального центру соціального обслуговування (надання соціальних послуг), яке є додатком № 3 до Колективного договору колективного договору між адміністрацією і колективом Решетилівського районного територіального центру соціального обслуговування (надання соціальних послуг)на 2019 – 2023 роки:**
3. Внести зміни до розділу ІІ Формування та використання фонду преміювання:
4. **Доповнити тест п. 2.3. абзацом:**

**«Основними показниками преміювання працівників є:**

* **сумлінне виконання службових обов´язків, визначених посадовими інструкціями;**
* **особистий внесок у загальні результати роботи, творча ініціатива при виконанні службових обов´язків та доручень;**
* **своєчасний і якісний розгляд документів органів виконавчої влади, письмових і усних звернень громадян, підприємств, установ, організацій;**
* **підвищення професійної майстерності, вдосконалення форм і методів роботи;**
* **відсутність скарг на неякісне обслуговування населення»**

1. **Виключити п. 2.4.**
2. Скасувати текст **абзацу 2 п. 2.7**. та викласти в новій редакції:

* « **Нарахована премія за відпрацьований місяць виплачується у поточному місяці одночасно із виплатою заробітної плати за другу половину місяця»**.

4. Скасувати текст п. 2.9 та новий викласти в такій редакції:

- **« 2.9. Підставою для виплати премії працівникам територіального центру є наказ директора територіального центру. Преміювання директора проводиться наказом директора територіального центру за умови погодження подання на виплату премії розпорядника коштів».**

**2. Скасувати текст пп. 3.1.1 п. 3.1 розділу ІІІ Надбавки та доплати до посадових окладів та новий викласти втакій редакції:**

**«3.1.1 .а) за високі досягнення у праці;**

**б) за виконання особливо важливої роботи (на строк її виконання)**

**в)за складність, напруженість у роботі.**

**Надбавка може встановлюватися всім працівникам територіального центру. Граничний розмір зазначених надбавок для одного працівника не повинен перевищувати 50 відсотків посадового окладу.**

**У разі несвоєчасного виконання завдань, погіршення якості роботи і порушення трудової дисципліни, наявності дисциплінарного стягнення зазначена надбавка скасовується або розмір її зменшується».**

1. Доповнити розділ ІІІ Надбавки та доплати до посадових окладів

**п. 3.2.6 та п. 3.2.7** такого змісту:

* **« 3.2.6. Соціальним робітникам, які безпосередньо обслуговують осіб із значно зниженою рухомою активністю та ліжкових хворих з IV та V групами здійснювати доплату в розмірі 20відсотків тарифної ставки (посадового окладу) на підставі підпункту 8 п. 2.4.5. наказу Міністерства праці та соціальної політики та Міністерства охорони здоров’я України від 05.10.2005 № 308/519 « Про впорядкування умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення».**
* **« 3.2.7 Встановити доплату соціальним робітникам, які безпосередньо надають соціальні послуги за місцем проживання/перебування їх отримувачів (вдома) у граничному розмірі до 100 відсотків заробітної плати (грошового забезпечення) згідно постанови Кабінету Міністрів від 29.04.2020 № 375 « Деякі питання оплати праці (грошового забезпечення) окремих категорій працівників, військовослужбовців Національної гвардії та Державної прикордонної служби, осіб рядового та начальницького складу органів і підрозділів цивільного захисту, поліцейських, які забезпечують життєдіяльність населення, на період дії карантину, установленого Кабінетом Міністрів України з метою запобігання поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2, та протягом 30 днів з дня його відміни» на період оголошення карантину, встановленого Кабінетом Міністрів України від 11.03.2020 № 211 «Про запобігання поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненою корона вірусом SARS-Cо-2»**

1. Доповнити п. 5 Додатку 7 до Колективного договору колективного договору між адміністрацією і колективом Решетилівського районного територіального центру соціального обслуговування (надання соціальних послуг)на 2019 – 2023 роки словами **«згідно п. 4.1. розділу IV Надання матеріальної допомоги Положення про преміювання, встановлення надбавок та доплат до посадових окладів та надання матеріальної допомоги працівникам Решетилівського територіального центру соціального обслуговування (надання соціальних послуг)».**

Від адміністрації Від трудового колективу

Директор територіального центру Голова профспілкового комітету

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Н.Ю. Козарь \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ І. В. Дяченко